

考え、話し、**変わる日本へ。** **だれひとり取り残さない**

立憲民主党
埼玉県第1区総支部長 **たけまさ 公一**

立憲民主党新代表決まる

9月23日、立憲民主党新代表に野田佳彦衆議院議員が選出されました。「信なくば立たず」という孔子の『論語』からの「政治も國民の信頼がなければ物事は成り立たない」との大原則を前提に、「分厚い中間層の復活」を掲げ、「格差是正」を求めました。また自民党裏金問題の解決では、広く「国会議員の世襲禁止のための政治資金相続の禁止」を求めました。



特に「政権交代前夜」を掲げた野田佳彦代表の元、①企業団体献金禁止（資金パーティーは個人のみ）、②政策活動費の廃止、③政治資金収支報告書のデジタル化、④個人寄付の税額控除拡大（5割6割の税額控除）、⑤政治団体（政治資金）の世襲禁止を掲げます。また消費税については、4名の代表候補で出された消費税のあるべき姿の提案について、引き続き党内で議論を深めます。

たけまさ公一の掲げる政策

今の政府は、国民ひとりひとりの立場に立って真剣に考え方意識を持って接してはいません。たけまさ公一は、特に弱い立場の方々に寄り添った政策を行います。そして、多様性（選択的夫婦別姓、LGBTQ+を含め）を尊重します。

1 物価高騰対策

日本銀行の最大の使命の一つが「物価安定」です。日本銀行の独立性担保のため、2013年に政府と交わした共同声明（アコード）の見直しを行います。物価高騰の原因であった円安是正が進みますが、逆戻りしないようにします。また、流通の円滑化のカギを握る地産地消には「地方分権」が大前提で、立憲民主党の1丁目1番地と言えます。

2 中小企業と従業員への支援と給与引き上げ

勤労者の7割が勤める中小企業への支援が大切です。給

与引き上げには、中小企業への支援とともに、従業員ひとりひとりへの人材育成と再教育（リスキリング）の公的支援の徹底が欠かせません。それで生産性の向上を図ります。また中小企業への短期資金の融資を円滑にして、長期借入による内部留保の備えを減らします。それで会社の内部留保分が給与引き上げに回ります。また、大企業など納品先への価格転嫁を可能にします。

3 教育の無償化

給食費の無料化、高校生の教育費の無償化（東京都と同じく所得制限の撤廃）、返済不要の大学生奨学金の拡充が必要です。またコロナ禍で明らかになった大学と大学院の研究開発資金の減少やポストドクター問題はじめ若手研究者の不安定な雇用などの、研究開発環境を改善・向上させます。また、20年間進めてきた国立大学法人化は見直しが必要です。そして、これらの財源は社会保障と税の一体改革第2弾で見出します。

4 年金の抜本改革

民主党政権の2012年の「社会保障と税の一体改革」で、社会保障に「子ども子育て」を加えたことによって、待機児童ゼロが実現しました。しかし、自民党公明党と合意した年金制度の「抜本改革」は棚上げのままであります。年金の財政検証で30年後の受取額は2割3割減となります。公的年金制度を持続可能なものにした上に、新NISA（少額投資非課税制度）やiDeCo（個人型確定拠出基金）が乗るのが筋ではないでしょうか？

5 国民ひとり一人の希望に沿い75歳まで勤務できるための親身の支援

政府は、年金の受け取り開始年齢を65歳、70歳、75歳に引き上げ、できれば75歳まで働くように促しています。「100年安心」の年金制度はどこに行ったのかと問いたいと思います。75歳まで働かせるのではなく、人々自らの



